



Samen doen we meer!

Beleidsplan 2014-2018
Excelsior Maassluis

Versie 6.2
4 maart 2014

Inhoud



Samenvatting

- Excelsior onderscheidt zich door haar prestaties op alle niveaus.
 - Standaardelftallen senioren
 - Jeugdopleiding op alle nivo's
- Dit gebeurt vanuit een financieel gezonde organisatie met een goede structuur en bijbehorende processen.
- Hiervoor is een moderne accommodatie nodig die daarnaast ook nog eens sfeervol en gezellig is.
- Excelsior is een prettige en veilige plek om te vertoeven en de gedragscode wordt actief nageleefd.
- Dit alles gebeurt vanuit de principes:
 - Passie voor de club → alles in het belang van de club
 - Respect → iedereen behandelt de ander zoals hij/zij zelf behandeld wilt worden
 - Verantwoordelijkheid → iedereen neemt zijn/haar verantwoordelijkheid en wijst niet naar anderen
 - Duidelijkheid → we zijn duidelijk in wat we van elkaar verlangen en communiceren hier duidelijk over

Ontwikkelingen

- Door het grote aantal regioclubs in de topklasse en hoofdklasse is het voor de clubs steeds moeilijker om hun goede spelers vast te houden. De concurrentie is hevig en de regio clubs met grote budgetten halen jaarlijks veel spelers. Dit zorgt ervoor dat de vergoedingen hoog zijn en het moeilijk is kwalitatief goede spelers te halen.
- Het vrouwenvoetbal is in opkomst. Er gaan steeds meer meisjes voetballen en de clubs zullen hun faciliteiten hierop aan moeten passen.
- De gemeente Maassluis heeft een accommodatienota aangenomen die clubs subsidie in het vooruitzicht stelt als zij renovatie- nieuwbouwplannen willen uitvoeren.
- Voetbalclubs zullen steeds meer betrokken raken bij het verhogen van de leefbaarheid in de wijken. Samenwerkingsverbanden met kinderopvang, scholengemeenschappen etc. zullen steeds vaker voorkomen.
- Recente gebeurtenissen hebben duidelijk gemaakt dat er rondom de voetbalvelden sprake is van een gebrek aan respect. Dit bedreigt het voetbal en de clubs en passende maatregelen zijn hard nodig.
- In de maatschappij is sprake van een grote individualisering waardoor het voor clubs moeilijk is om veel vrijwilligers te vinden voor alle taken die gedaan moeten worden. Aan de andere kant is te zien dat wanneer er iets “bijzonders” ontstaat juist heel veel mensen aangesloten willen zijn en ook bereid zijn daar iets voor te doen.
- Het bevolkingsaantal van Maassluis neemt af en dit geeft ook druk op het ledenaantal van de sportverenigingen in Maassluis. De clubs moeten concurreren om de jongste jeugdleden aan zich te binden

Sterkte/Zwakte Analyse

Sterk

- Regionale uitstraling
- Nivo van 1^e elftal
- Jeugdopleiding
- Doorstroming van talent
- Kwaliteit van de staf
- Cultuur van de vereniging

Verbeterpunten

- Financiële situatie
 - Accommodatie
 - Kleedruimten
 - Klantvriendelijkheid accommodatie
 - Kwantiteit van de jeugdselecties
 - Grote kloof tussen selectie- en niet selectie-elftallen, zowel prestatief als organisatorisch
 - Bezetting belangrijke functies binnen vereniging en betrokkenheid van leden
 - Grootte van de vereniging
-

Issues

- **Financiële situatie verbeteren is een absolute voorwaarde om verder te kunnen**
- Accommodatie dient dringend aangepast te worden
 - Kleedruimten
 - Kantine m.b.t. sfeer en gezelligheid
- Meer inspanningen nodig richting niet selectie-elftallen
- Focus op jeugdopleiding en doorstroming talent behouden
- Er is een tekort aan scheidsrechters en deze moeten actief geworven gaan worden
- Door Topklasse moet Excelsior voldoende opgeleide Stewards hebben
- Ledenaantal Excelsior is tot 2012 afgenomen. Om voldoende kwaliteit te kunnen opleiden is kwantiteit nodig
- Niveauverschil tussen selecties en overige teams is te groot. Dit leidt tot een te groot verloop binnen de club.
- Excelsior wil zo hoog mogelijk spelen maar wel minimaal op hoofdklasse niveau en met veel eigen spelers
- Verenigingsklimaat
 - Meer betrokkenheid genereren
 - Normen en waarden die passen bij de club en deze met elkaar in stand houden
 - Alcohol beleid jongeren

Missie

We willen een toonaangevende voetbalclub zijn in onze regio die zich onderscheidt door onze prestaties bij zowel de jeugd als de senioren. Bij de jeugd zien we alle elftallen (jongens en meisjes) als prestatieve teams, ieder op z'n eigen niveau en zo zullen de teams ook benaderd worden. Het opleiden van spelers voor onze hoogste seniorenelftallen staat hierbij centraal en heeft de hoogste prioriteit.

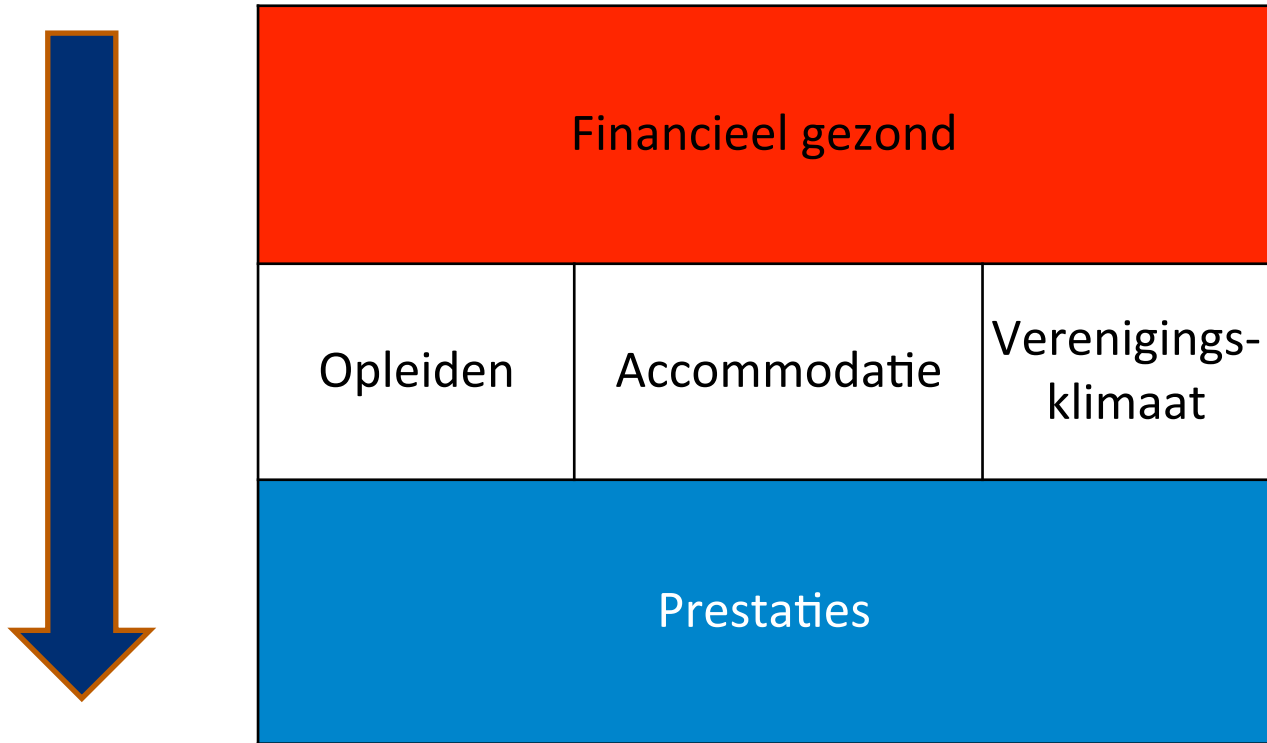
Aan de basis van de prestaties ligt een goede organisatie met duidelijke structuren en processen. We hebben bestuurders, medewerkers en leden die hun verantwoordelijkheid nemen en die handelen in het belang van de club.

De prestaties worden geleverd worden op een moderne accommodatie met voldoende trainings- en kleedfaciliteiten. Deze accommodatie is ook sfeervol en gezellig en de leden en bezoekers van onze club komen hier graag om voetbal te kijken en elkaar te ontmoeten.

We willen dat Excelsior een prettig en veilige plek is om te vertoeven. Onze teams en supporters gedragen zich respectvol. Onze eigen gedragscode wordt actief nageleefd en de Normen en Waarden commissie ziet hierop toe.



Strategie



Financieel

Aanpak

Met aantal structurele maatregelen financiële situatie verbeteren:

- Ieder jaar “overschot” op begroting en dit gebruiken voor terugdringen liquiditeitstekort
- Inkomsten vergroten
- Focus op kosten maar wel blijven investeren in onze opleiding

Doelen

- Ieder jaar minimaal € 20.000,- overschot op Winst en Verliesrekening
- Liquiditeitstekort weggewerkt in zomer 2015
- Deelname vriendenloterij verdubbeld
- Minimaal 20 sympathisanten maken gebruik van schenkingsconstructie in 2014
- Jaarlijks een Rood Wit Blauw Mannendiner en een Open Dag organiseren
- Inkomsten uit sponsoring jaarlijks met 20% laten groeien



Opleiden

Aanpak

- Continue focus op het verbeteren van de opleiding en de kwaliteit van de eigen staf aan de hand van Opleidingsplan.
- Financieel bijdragen aan de opleiding van de jeugdtrainers

Doelen

- Aandeel eigen spelers in A selectie is 75%
- Jeugdopleiding kwalificeren als Regionale Jeugdopleiding volgens nieuwe Kwaliteit & Performance model van de KNVB
- De grote kloof tussen selectie en niet selectie verkleinen
- 5 jeugdtrainers opleiding laten volgen met financiële steun van de club
- Groeiend aantal leden in de mini t/m E categorie. Komende 5 jaar willen we ieder jaar met minimaal 25 leden groeien.
- Uitbreiding van Dames- en Meisjesvoetbal
- Opleidingsplan scheidsrechters opstellen en 5 leden per jaar opleiden tot gediplomeerd scheidsrechter

Accommodatie

Aanpak

Stapsgewijs verbeteren van de accommodatie. Hierbij gebruik maken van accommodatieplan gemeente, Fonds Schiedam & Vlaardingen, Sponsors en andere fondsen.

Doelen

- Vernieuwen toplaag veld 3
- Renovatie/Nieuwbouw kleedkamers
- Renovatie Tribune
- Verharding van de paden rond de velden
- Vernieuwen interieur kantine
- Extra terras bij Businessclub

Verenigingsklimaat

Aanpak

Zichtbaar aandacht besteden aan verenigingsklimaat en continue bewaken van “sfeer” op de club. Direct ingrijpen als deze in het geding is.

Doelen

- Cultuur binnen club verbeteren door “MVV”traject op te starten
- Actief inzetten Normen en Waarden Commissie
- Zorgen voor bezetting van alle belangrijke posities
- Stewards opleiden
- Activiteiten
 - Jaarlijks Rood wit Blauw Mannendiner organiseren
 - Jaarlijks familiedagen organiseren
 - Jaarlijks Open Dag organiseren
 - Jaarlijks 2 jeugdtoernooien op eigen complex
 - Iedere winter 7x7 toernooi
 - 3 feesten per jaar organiseren

Prestatie

Aanpak

Prestatie is het gevolg van de uitvoering van dit beleidsplan

Doelen

- Zo hoog mogelijk spelen, maar minimaal in het “linker rijtje” van de hoofdklasse
- Structureel, het behalen van een periodetitel (in hoofdklasse).
- Jaarlijkse deelname aan KNVB beker

Principes



Passie voor de club

Dit is het leidende principe bij Excelsior M. Alles staat in het teken van het belang van de club en de individuele belangen zijn hieraan ondergeschikt. Lid zijn van Excelsior is meer dan spelen en trainen. De leden zijn actief en dragen ieder op zijn/haar manier bij aan de vereniging.

Van

Het gaat toch goed?

Na je wedstrijd direct naar huis

Alleen trainen en spelen

Alleen rijden als het gevraagd wordt

Klagen

Scheldende ouders langs de lijn

Naar

Wat kunnen we verbeteren en je steentje eraan bijdragen

Het eerste team aanmoedigen of gezellig naar de kantine

Je aanbieden als scheidsrechter of leider of andere taken op je nemen

Gewoon komen en aanbieden om te rijden

Zaken signaleren die niet goed gaan en met verbeter-voorstellen komen

Enthousiaste ouders die de kinderen positief aanmoedigen.



Respect

Bij Excelsior vinden we het belangrijk dat iedereen respectvol behandeld wordt. Dit geldt voor spelers, scheidsrechter, begeleiders, vrijwilligers, medewerkers en supporters. Daarbij gaat het er niet om dat we recht op respect hebben maar juist dat iedereen er zelf voor zorgt dat hij iedereen met respect behandelt. Dit betekent:

- Verschillen in cultuur, afkomst, geloof etc. worden gerespecteerd en er worden geen mensen uitgesloten o.b.v. bovenstaande verschillen.
- Leden en bezoekers van Excelsior gedragen zich op een normale wijze.

Van

Schelden tegen een scheidsrechter

Spelers zonder toelichting in ander elftal laten spelen

Ouders die zich bemoeien met de coaching en arbitrage

Over de schreef gaan zonder dat iemand hier iets mee doet

Eigendommen van de club kapotmaken

Naar

Beslissingen van een scheidsrechter accepteren.

Speler informeren waarom hij in een ander team moet spelen

Ouders die alleen maar aanmoedigen

Iemand die over de schreef gaat moet zich verantwoorden voor de Normen en Waarden commissie

Respectvol omgaan met de accommodatie en materialen

Verantwoordelijkheid

Bij Excelsior voelen leden zich verantwoordelijk voor de club. Deze verantwoordelijkheid uit zich als volgt:

- Als mensen een probleem signaleren denken ze ook na over een oplossing en zijn ze zelfs bereid mee te werken om het probleem op te lossen
- Leiders, trainers, spelers voelen zich verantwoordelijk voor de materialen die ze mogen gebruiken en ze verzorgen deze materialen zo goed mogelijk.
- In het veld gedragen spelers zich verantwoordelijk. Dit vertaalt zich in goed gedrag richting scheidsrechter, medespelers, tegenstander etc.

Van

Ik kom om te voetballen en verder niets
Er zijn altijd ballen tekort doordat ze kwijt raken
Klagen dat iets niet goed geregeld is
Ideeën aandragen maar niets doen
Constateren dat iemand zich misdraagt en dit
Aan bestuur melden

Naar

Ik bied aan om te helpen waar mogelijk en waar nodig
Na een training helpt iedereen mee om de ballen te zoeken
Por-actief aanbieden om zelf iets te doen
Je eigen ideeën uitvoeren
Iemand actief aanspreken op zijn/haar gedrag



Duidelijkheid

Bij Excelsior streven we naar duidelijkheid op alle fronten

- Transparante communicatie over beleid
- Heldere doelstellingen
- Periodieke terugkoppeling van bestuur over voortgang
- Opstellen van gedragsregels en communicatie hierover
- Sancties als regels overtreden worden
- Eenduidige selectieregels waardoor iedereen weet waar hij/zij aan toe is
- Spelers weten ruim op tijd voor aanvang van seizoen in welk elftal ze spelen

Van

Aan het begin is niet duidelijk in welk elftal ik speel

Wat wil het bestuur eigenlijk met deze club?

Waar staan we met de club?

Er gebeurt niets als de regels overtreden worden

Gaat het door?

Naar

Ik weet ruim op tijd in welk elftal ik volgend seizoen speel

Het beleid is duidelijk

Er wordt periodiek over de voortgang gecommuniceerd

Iedereen weet dat je aangesproken wordt bij overtreding regels

De site bevat actuele informatie over afgelastingen

EXCELSIOR
M

